

**REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW  
OBOWIĄZUJĄCY W SPÓŁCE  
BOG-FRAN SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ  
SPÓŁKA KOMANDYTOWA  
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE  
z dnia 17.04.2020**

**§ 1**

Niniejszy Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników, zwany dalej *Regulaminem*, określa podstawowe zasady i warunki przeprowadzania w Spółce BOG-FRAN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie, ul. Rozbrat 10/14/3, 00-451 Warszawa, KRS: 0000434395 (dalej jako *Spółka* lub *Pracodawca*) procedury wyborczej w celu wyłonienia osób, mających sprawować funkcję przedstawicieli pracowników.

**§ 2**

Przedstawiciel bądź przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie prowadzonej przez Pracodawcę działalności.

**§ 3**

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyboru przedstawicieli pracowników na mocy zarządzenia, w którym podaje przede wszystkim informacje o planowanym terminie i miejscu przeprowadzania wyborów oraz o sposobie i terminie zgłaszania kandydatów.
2. Pracownicy zostają zapoznani z treścią zarządzenia poprzez wywieszenie go na tablicy ogłoszeń.
3. Wybory przeprowadza się na koszt Pracodawcy w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez Pracodawcę.

**§ 4**

1. Wybory przeprowadza powołana przez Pracodawcę Komisja wyborcza składająca się z 3 powołanych przez Pracodawcę pracowników.
2. W skład Komisji wyborczej nie mogą wchodzić osoby kandydujące w wyborach na przedstawicieli pracowników.
3. Komisja wyborcza wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

**§ 5**

1. Czynne i bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim zatrudnionym w dniu wyborów pracownikom, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.
2. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik posiadający czynne i bierne prawo wyborcze.
3. Kandydatów na przedstawicieli należy zgłaszać Komisji wyborczej w terminie każdorazowo określonym w Zarządzeniu, o którym mowa w § 3 ust. 1 powyżej.

4. Liczba kandydatów mogących brać udział w wyborach na przedstawicieli pracowników jest nieograniczona.
5. Zgłoszony kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając stosowne pisemne oświadczenie, według wzoru stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

### § 6

1. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatur dokonywany jest w trakcie zebrania pracowników, poprzez oddanie głosu na 2 wybranych kandydatów wymienionych na kartach do głosowania, uprzednio przygotowanych przez Komisję wyborczą.
2. Wyboru głosujący pracownicy dokonują poprzez postawienie znaku X przy nazwisku wybranego kandydata. Na jednej karcie do głosowania mogą być postawione znaki X przy nazwisku więcej niż jednego kandydata (maksymalnie 2). Jeżeli wyborca nie postawił znaku X przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
4. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos na maksymalnie 2 kandydatów oddany na jednej karcie do głosowania.
5. Wybory są tajne i bezpośrednie oraz równe.
6. Głosować można tylko osobiście.

### § 7

1. Wybory są ważne, bez względu na liczbę pracowników biorących w nich udział.
2. Na przedstawicieli pracowników zostają wybrane dwie (2) osoby, które otrzymały największą liczbę głosów.
3. Jeżeli największą równą liczbę głosów otrzymało dwóch (2) lub więcej kandydatów, przeprowadza się kolejną turę wyborów, na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie. Na liście kandydatów w drugiej turze znajdują się osoby, które w pierwszej turze otrzymały równą liczbę głosów.
4. W przypadku równości głosów dwóch lub kilku kandydatów, wybierany jest pierwszy z nich zgodnie z porządkiem alfabetycznym.
5. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z Załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
6. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenia o wyborze przedstawicieli pracowników wg Załącznika nr 3 do Regulaminu.
7. O wyniku wyborów Komisja wyborcza informuje Pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi Załącznik nr 4 do Regulaminu.

### § 8

1. Kadencja przedstawicieli pracowników trwa dwa (2) lata i obejmuje pełne lata kalendarzowe z wyjątkiem pierwszej kadencji, która będzie trwała do czasu wyboru przedstawicieli pracowników do 31 grudnia 2022 roku.
2. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż na 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.
3. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:

- a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25 % pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
  - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie Pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
  - c) ustania stosunku pracy;
  - d) śmierci.
4. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

## § 9

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZES ZARZĄDU

*Bogdan Cyrnek*

WICEPREZES ZARZĄDU

*Franciszek Wielgosz*

**„BOG-FRAN”**

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.  
ul. Rozbrat 10/14 lok. 3  
00-451 Warszawa  
NIP 817-20-35-201